

# DOHODA O VYKONANÍ PRÁCE

## NEPRAVIDELNÝ PRÍJEM

Zamestnávateľ: Centrum voľného času Prievidza  
so sídlom v Prievidzi, Ulica K. Nováckeho 14;

a

pán(i): \_\_\_\_\_ rodné priezv.: \_\_\_\_\_

dátum narodenia: \_\_\_\_\_ miesto nar.: \_\_\_\_\_ rodinný stav: \_\_\_\_\_

zamestnávateľ: \_\_\_\_\_ zamestnanie: \_\_\_\_\_

\*študent: áno - nie \*poberateľ dôchodku ano - nie \*starobný - predčasný - invalidný - výsluhový

trvalý pobyt: \_\_\_\_\_ PSČ: \_\_\_\_\_

občiansky preukaz evid. číslo: \_\_\_\_\_ rodné číslo: \_\_\_\_\_

číslo účtu/ kód banky/názov banky \_\_\_\_\_

zdravotná poisťovňa \_\_\_\_\_

uzatvárajú podľa § 223 až § 226 Zákonníka práce túto

### dohodu o vykonaní práce

1. Dohodnutá pracovná úloha: \_\_\_\_\_

2. Dohodnutý rozsah práce (pracovnej úlohy) v hodinách spolu: \_\_\_\_\_

3. Pracovná úloha bude vykonaná od: \_\_\_\_\_ do: \_\_\_\_\_

4. Zamestnanec bude vykonávať práce osobne.

5. Dohodnutá odmena: \_\_\_\_\_  
podľa tohto pracovnoprávneho predpisu: \_\_\_\_\_ ustanovenia § 226 Zákonníka práce

6. Odmena za vykonanie pracovnej úlohy je splatná po dokončení práce  
Iná dohoda o splatnosti odmeny podľa § 226 ods. 4 Zákonníka práce: \_\_\_\_\_

7. Zamestnávateľ môže odmenu primerane znížiť, ak vykonaná práca nebude zodpovedať dohodnutým pracovným podmienkam (§ 226 ods. 4 Zákonníka práce).

8. Ďalšie dohodnuté podmienky (§ 224 Zákonníka práce): \_\_\_\_\_

Tel. kontakt / E-mail :.....

V \_\_\_\_\_ dňa \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ podpis zamestnanca

\_\_\_\_\_ pečiatka zamestnávateľa a podpis zamestnanca oprávneného konať v jeho mene

\* hodiace sa zakrúžkujte